



24/03/2013

י"ג ניסן תשע"ג

D9547

פרוטוקול כנס הספקים שהתקיים בתאריך 20/3/2013 בעניין מכרז מס' 8/2013: מכרז לאספקת

שירותי ניקיון עבור המרכז לבריאות הנפש "שער מנשה"

1. משתתפים:

גב' לאה בוצר, מנהלת אדמיניסטרטיבית, המרכז לבריאות הנפש שער מנשה
עו"ד מאיה דינר, יועצת משפטית, המרכז לבריאות הנפש שער מנשה
גב' ציונה תמיר, מנהלת כספים, המרכז לבריאות הנפש שער מנשה
גב' ראובנה נדן, סגנית מנהלת אדמיניסטרטיבית, המרכז לבריאות הנפש שער מנשה
גב' חנה וישקרמן, מנהלת משק, המרכז לבריאות הנפש שער מנשה
מר עידו מרינוב, יועץ לוועדת המכרזים, הלוי דוויק בע"מ

2. נושאים שהובהרו במהלך הכנס:

- 2.1 מועד הגשת ההצעות נדחה ליום **10.4.2013** בשעה 12:00.
- 2.2 המציעים מתבקשים להגיש את מסמכי המכרז לא יאוחר משעה זו כל הצעה שתוגש לאחר מועד זה לא תדון.
- 2.3 המציעים מתבקשים להגיש את מסמכי המכרז לבניין משרד הבריאות החדש ברחוב ירמיהו 39 בירושלים בתיבת המכרזים בקומת הכניסה. הספקים מתבקשים לקחת בחשבון כי בכניסה לבניין מתבצע בידוק לכל הנכנסים למשרד.
- 2.4 המציעים מתבקשים לא לשנות אף סעיף בנספחי הערבויות ולהשאיר את התאריכים והסכומים בדיוק כפי שהם מופיעים במסמכי המכרז – לועדה אין שיקול דעת בנושא וערבות שתוגש לא לפי הנוהל התקין עלולה לפסול את הצעת המציע.
- 2.5 התשלום לספק יהיה על פי שוטר +30.
- 2.6 הספק הזוכה יידרש לספק בתוך שישה חודשים מיום החתימה על ההסכם עם המזמין אישור מפעל חיוני על פי חוק שירות עבודה בשעת חירום תשכ"ז – 1967. כמו כן, יצרף המציע להצעתו את תוכניתו לשעת חירום בה יפרט כיצד הוא יספק את השירותים בשעת חירום. מומלץ כי הספקים יבדקו את כל הנדרש על מנת לקבל אישור זה. לא ישולם לספק הזוכה כל סכום נוסף עבור ההוצאות שיצטרך להוציא עבור השגת אישור זה.



- 2.7. יש להקפיד על הגשת כל מסמכי המכרז, בדגש על המסמכים המעידים על עמידה בתנאי הסף.
- 2.8. בוצעו שינויים בנספח הצעת המחיר. יש למלא את הצעת המחיר המתוקנת המצורפת למסמך זה.
- 2.9. הצעות המחיר ימדדו על בסיס מחיר לשעת עובד ניקיון כולל מע"מ להלן משתנה B.
- 2.10. הצמדה – שכר העובדים יוצמד לשכר הבסיס של העובדים כפי שמופיע בהוראות החשכ"ל, הוצאות אחרות של הספק יוצמדו למדד המחירים לצרכן.
- 2.11. חומרי הניקיון יסופקו על ידי המרכז.
- 2.12. הקבלן מתחייב כי עובדיו יעבדו בהתאם לנהלי הבטיחות בחוק בהתאם לנאמר בסעיף 4.2.13.1 למפרט העבודה לרבות לבישת כפפות, נעליים וכיוצ"ב.
- 2.13. מספר שעות העבודה החודשיות הן בממוצע כ-3500 שעות יובהר כי מספר שעות זה הוא הערכה בלבד והמזמין אינו מתחייב על כמות שעות כלשהי.
- 2.14. שטח המרכז הינו 750 דונם. במרכזם ישנן 12 מחלקות אשפוז כאשר כולן סגורות למעט מחלקה ב' ומתוכן ישנן ארבע מחלקות בביטחון מירבי אשר נמצאות במתחם סגור. על הספק הזוכה לקחת בחשבון אילוצים אלה.
- 2.15. המרחק בין המחלקות רב ויש לקחת בחשבון את הדרך הארוכה בין מחלקה אחת לשנייה.
- 2.16. החצרות מנוקות על ידי עובדי המרכז. אם וכאשר יבקש המרכז שהספק ינקה את החצרות יודיע על כך לספק ויאפשר לו להיערך לכך.
- 2.17. כיום ישנם 25 עובדים ויתכן כי המרכז יבקש בהמשך להגדיל מספר זה.
- 2.18. פיקוח
- 2.18.1. הפיקוח על עובדי הניקיון יתבצע על ידי עובדי המרכז.
- 2.18.2. עם זאת, בכוונת מרכז לקנות שירותי פיקוח במהלך תקופת ההתקשרות. מועד התחלת רכישת שירותים אלה ייקבע על ידי המרכז במועד המתאים לו והספק יקבל זמן סביר להיערך לאספקת שירותים אלה.
- 2.18.3. במידת הצורך יתווסף לחוזה פרק רלוונטי לשירותי הפיקוח.
- 2.18.4. אם וכאשר יבחר המרכז לרכוש את שירותי הפיקוח מהספק שכר המפקחים יהיה כשכר המינימום לעובדי פיקוח על ניקיון המופיע בהוראות החשכ"ל והעומד כיום על 25.84 ₪.



- 2.18.5. הספק הזוכה יקבל תגמול בהתאם להצעת המחיר שלו וזוהה לתגמול עבור שעות העבודה של עובדי הניקיון מעבר לעלויות השכר של המפקחים בתוספת התקורה המהווה את סך כל העלות הקבועה על המעסיק.
- 2.18.6. שעות העבודה של המפקח הן בממוצע של 4 שעות יומיות, מספר שעות זה הינו הערכה ואין בה כדי לחייב את המרכז.
- 2.19. בכל מקום בו נאמר בנספח ה'1 "כנגד ביצוע בפועל" הכוונה כי הספק יעביר את התשלום לעובדים וימציא הוכחות על כך למזמין. זאת על מנת שהמזמין יוכל להעביר לו תשלום זהה לזה שהעביר לעובדיו.
- 2.20. קצובת נסיעות – בוצע שינוי בנספח הצעת המחיר ובנספח ה'1 המצ"ב. יובהר כי עלות הסעת עובדי הספק שלא באמצעות תחבורה ציבורית לא תשולם לספק בנפרד ועליו לכלול עלות זו בהצעת המחיר שלו.
- 2.21. על המציעים לצרף את פרוטוקול זה חתום על ידם, למסמכי ההצעה.



נספח ה'1 פירוט עלות שכר שעתי¹ למעביד החדש

1. פירוט עלויות קבועות ביחס לשעת שכר:

פרמטר	אחוז תוספת לשכר-בסיס	לפי שכר מינימום מיום 1.1.2013 עד יום 30.6.2013 חישוב שנה ראשונה	לפי שכר מינימום מיום 1.1.2013 עד יום 30.6.2013 חישוב שנה שניה
שכר בסיס	0%	24.74	24.74
עלויות קבועות			
חופשה	3.81%	0.94	0.94
חגים	3.43%	0.85	0.85
הבראה	בסכום	1.32	1.32
הפרשה לפנסיה	7.00%	1.95	1.97
פיצויים	8.33%	2.32	2.35
ביטוח לאומי	² 3.45%	0.96	0.97
ותק שנה -2 בסכום			0.35
סך הכל עלות קבועות למעסיק		8.34	8.75
סך הכל עלות קבועות ושכר בסיס		33.08	33.49

¹ במידה ותהיה סתירה בין הנספח התמחירי לבין הוראת החשב"ל יגבר הנספח התמחירי
² ביטוח לאומי משולם על מרכיבים נוספים מעבר לשכר היסוד כגון: חופשה, ותק, חגים, נסיעות, והבראה.



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

עלויות משתנות	מקור	דרך התשלום
קרן השתלמות	כמפורט בסעיף 6.5 לנספח זה	כנגד ביצוע בפועל. המזמין יהיה רשאי לבקש לראות אישורים על הצטרפות העובדים בפועל.
מענק מצוינות	כמפורט בסעיף 4.8.16 לחוזה	כנגד ביצוע בפועל
שי לחג	כמפורט בסעיף 4.8.15 לחוזה	כנגד ביצוע בפועל
ימי מחלה	כמפורט בסעיף 7.2 לנספח זה	כנגד ביצוע בפועל
תוספת משפחה	כמפורט בסעיף 8.1 לנספח זה	כנגד ביצוע בפועל
תוספת יוקר	כמפורט בסעיף 8.3 לנספח זה	כנגד ביצוע בפועל
חופשת נישואין וימי אבל	כמפורט בסעיף 8.5 לנספח זה	כנגד ביצוע בפועל
ותק		כנגד ביצוע בפועל
תוספת עבור עבודות מיוחדות ופיצול שעות	כמפורט בסעיף 8.2 לנספח זה	כנגד ביצוע בפועל ובאישור מראש של בית החולים. יובהר כי שעות נוספות אשר בית החולים ביקש במפורש מהספק ישולמו על ידי בית החולים. שעות נוספות אחרות ישולמו על ידי הספק
שעות נוספות וימי מנוחה	כמפורט בסעיף 8.4 לנספח זה	כנגד ביצוע בפועל. יובהר כי שעות נוספות אשר בית החולים ביקש במפורש מהספק ישולמו על ידי בית החולים. שעות נוספות אחרות ישולמו על ידי הספק
פנסיה בגין שעות נוספות וימי מנוחה	כמפורט בסעיף 6.3 לנספח זה	כנגד ביצוע בפועל. בכפוף לשורה לעיל.



<p>כנגד ביצוע בפועל עד תקרה יומית של 25.2 ש"ח. על נסיעות בתחבורה ציבורית ידווח הספק כי העביר לעובדיו תלוש עבור נסיעות ויקבל עליהם החזרים מהמזמין על בסיס התקרה לעיל. נסיעות בהסעות שאינן בתחבורה ציבורית אשר עליהן לא יעביר הספק לעובד תגמול בתלוש לא יזכו את הספק בתגמול. הסעות אלה יהיו חלק מהתקרה.</p>	<p>כמפורט בסעיף 7.3 לנספח זה</p>	<p>קצובת נסיעה</p>
<p>כנגד ביצוע בפועל. הספק מחויב להעביר את כספי הפנסיה והביטוח הלאומי עבור עובדיו בהתאם לקצובת הנסיעה ששולמה להם בפועל. המשרד יעביר לספק את הסכום כפי ששולם בפועל בהתאם לתקרה היומית לעיל. כל הוצאה נוספת של הספק בגין פנסיה וביטוח לאומי על קצובת נסיעה לא תזכה את הספק בכל תשלום נוסף ועל הספק לכלול עלות זו בהצעת המחיר שלו.</p>	<p>כמפורט בסעיף 6.4 לנספח זה</p>	<p>פנסיה וביטוח לאומי בגין קצובת נסיעה</p>
<p>ישולמו ע"י העובדים ויסובסדו ע"י בית החולים</p>	<p>כמפורט בסעיף 4.8.17 לחוזה</p>	<p>ארוחות</p>
<p>בהתאם לסעיף 1.11 לעיל</p>		<p>פיקוח</p>

2. שכר הבסיס לעיל הינו של עובד ניקיון שישתנה מיום 1.7.13 לתעריף 24.98 ש, הסכום הנוסף יוחזר אף הוא לספק ע"י המזמין בכפוף להמצאת האישורים המתאימים.



3. לאחראי על עובדי הניקיון המועסק בחצרי המדינה, אם קיים, המועסק במשרה מלאה, ישולם שכר בסיס לא יפחת מ-25.84 ש"ח מיום 1.1.2013 ועד ליום 30.6.2013. ו-26.1 ש"ח מיום 1.7.2013 והלאה, מהם יגזרו התחשיבים הנוספים. כאמור לעיל, עלותו של האחראי על עובדי הניקיון הינה חלק מהתקורה אך כפופה להסכם הקיבוצי.
4. הטבלאות המופיעות בסעיף 1 נכונות למועד פרסום הודעה זו. במשך הזמן יתכנו שינויים בתעריפים השונים הנובעים משינוי שכר המינימום ומשינוי חוקים והוראות שונות בתחום. על הספק לוודא כי טבלת המרכיבים עדכנית למועד התשלום.
5. למען הסר ספק, יובהר, כי המעביד חייב בכל מקרה לעמוד בהתחייבויותיו הנובעות מכל חוק, דין, הסכם או צו הרחבה גם אם אינן מופיעות בטבלאות שלהלן או מופיעות באופן חסר, וכי במקום בו המרכיב בטבלה מטיב עם העובד לעומת הוראות הדין יש לפעול בהתאם לטבלה.
6. **פרוט עלויות קבועות:**

6.1 ימי חופשה – על פי סעיף 2.1.6 בהודעת החשכ"ל המצ"ב:

אורך שבוע העבודה		תקופת העבודה (בשנים)
5 ימים	6 ימים	
10 ימי עבודה	12 ימי עבודה	1 - 2
11 ימי עבודה	13 ימי עבודה	3 - 4
12 ימי עבודה	14 ימי עבודה	5
17 ימי עבודה	19 ימי עבודה	6 - 8
23 ימי עבודה	26 ימי עבודה	9 ואילך

6.2 פנסיה על פי סעיף 2 בהודעת החשכ"ל המצ"ב

סה"כ	הפרשות המעביד לפיצויים	הפרשות העובד	הפרשות המעביד
21.83%	8.33%	6.5%	7%

6.3 פנסיה בגין שעות נוספות וימי מנוחה על פי סעיף 2 בהודעת החשכ"ל המצ"ב

סה"כ	הפרשות המעביד לפיצויים	הפרשות העובד	הפרשות המעביד
19.5%	6%	6.5%	7%

6.4 הפרשה לקופת גמל בגין קצובת נסיעה על פי סעיף 2 בהודעת החשכ"ל המצ"ב

סה"כ	הפרשות העובד	הפרשות המעביד
10%	5%	5%

6.5 הפקדות לקרו השתלמות על פי סעיף 2 בהודעת החשכ"ל המצ"ב

סה"כ	הפרשות העובד	הפרשות המעביד
10%	2.5%	7.5%



7. עלויות משתנות:

7.1 עלויות משתנות לא תהיינה חלק מהצעת המחיר ותשולמנה לספק כנגד ביצוע בפועל בכפוף להצגת אישור רו"ח.

7.2 מחלה על פי סעיף 2 בהודעת החשב"ל המצ"ב

הפרשה לדמי מחלה מבוצעת על ידי המעביד לקופותיו ומשמשת את המעביד לתשלום בגין ימי מחלה. תשלום זה יעשה על ידי המשרד כנגד קבלת אישור רו"ח על ביצוע התשלומים בפועל אחת לחודש. יובהר כי תשלום זה יעשה בהתאם לצבירת ימי המחלה של העובד בחברה בתקופת ההתקשרות עם המשרד הממשלתי.

7.3 נסיעות על פי סעיף 2 בהודעת החשב"ל המצ"ב

יש להתאים את תשלום הנסיעות על פי עלות הנסיעות בפועל עד לתקרה המתעדכנת מעת לעת בצו ההרחבה. התקרה הנוכחית היא 25.20 ₪ ליום עבודה.

7.4 הבראה על פי סעיף 2 בהודעת החשב"ל המצ"ב

כל עובד יהיה זכאי לדמי הבראה, כמפורט להלן:

מספר ימי הבראה	תקופת העבודה (בשנים)
7	עד 3 שנים
9	4-10
10	11-15
11	16-19
12	20-24
13	מהשנה ה- 25 ואילך

7.4.1 תעריף יום הבראה הינו 420 ₪. התעריף ישתנה בהתאם לעדכונו.

7.4.2 תשלום זה יעשה על ידי המשרד כנגד קבלת אישור רו"ח על ביצוע התשלומים בפועל לעובד.

7.4.3 תשלום זה יעשה או בכל חודש או לא יאוחר מחודש יולי של כל שנה, כלומר במשכורת יולי המשולמת עד לתשיעי לאוגוסט.

7.5 ותק על פי סעיף 2 בהודעת החשב"ל המצ"ב

תוספת ותק משולמת החל מהשנה השנייה ואילך לעבודה 0.35 ₪ לכל שעת עבודה. מהשנה השישית ואילך התעריף הינו 0.46 ₪.

8. ישנן מספר תוספות נוספות אשר משולמות לעובדי הניקיון בהתקיים תנאים מסוימים על פי סעיף 3 בהודעת החשב"ל המצ"ב:



- 8.1.1 תוספת משפחה – משולמת לעובד נשוי שאשתו אינה עובדת. עלות מרכיב זה הינה 0.49 ש"ח לשעת עבודה. סעיף י" (2) לצו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, תשי"ז-1957.
- 8.1.2 תוספת עבור עבודות מיוחדות ופיצול שעות – ניתנת לעובדי ניקיון אשר מועסקים לפחות בשני מקומות שונים ביום. שיעור התוספת הוא 10% לשכר היסוד, על פי סעיף ח' (3) לצו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, תשי"ז-1957.
- 8.1.3 תוספת יוקר – יש לשלם לעובד תוספת יוקר בעת ביצועה בפועל, סעיף ט' לצו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, תשי"ז-1957.
- 8.1.4 שעות נוספות – יש לשלם שעות נוספות על פי החוק במידה והעובד ביצע שעות נוספות בפועל.
- 8.1.5 חופשת נישואין/ימי אבל – בחופשת נישואין זכאי העובד ל-3 ימי חופשה על חשבון המעסיק. בתקופת אבל זכאי העובד לשבעה ימי היעדרות מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו.



נספח ב' טופס הצעת מחיר החדש

הצעת מחיר למכרז 8/2013 לאספקת שירותי ניקיון עבור המרכז לבריאות הנפש "שער מנשה"

את ההצעה יש למלא בעט ובכתב יד ברור או באופן מוקלד. מחיקות יעשו בצורה ברורה ובהירה. ועדת המכרזים רשאית לפסול הצעות שהמחירים בהן אינם ברורים ולפיכך לא ניתן להעריכן.

1. יובהר, כי התמורה הנדרשת בהצעת המחיר תכלול את כל המרכיבים כגון עלויות הארגון והניהול של הספק, תשלומי הוצאות, עלויות כח אדם, ציוד וחומרים, זכויות סוציאליות והפרשות מעביד וכל התוספות, לרבות רווח הספק וכל מס או היטל נוסף לפי חוק לרבות מע"מ, בין אם מצוינות במסמכי המכרז ובין אם לא, ויכללו את כל התמורה המגיעה לזוכה במכרז.
2. יובהר, שלמרות האמור בסעיף **12** לעיל, המרכיבים של דמי הבראה, מחלה ותוספת ותק ישולמו כנגד ביצוע בפועל בכפוף הצגת אישור ר"ח.
3. בנוסף, יובהר כי השכר שישולם על ידי המציע לא יפחת משכר המינימום העדכני הקבוע בחוק וכן בתוספת הזכויות הסוציאליות המוקנות לעובד עפ"י חוק.
4. כמו כן יובהר, כי המזמין יערוך בדיקות תקופתיות על מנת לוודא שהספק עומד במחויבותו לשלם לעובדים את השכר המינימאלי אליו הוא מחוייב על פי האמור בסעיף **שגיאה! מקור** **ההפניה לא נמצא. 11.3.2** לפרק 1 במכרז. הפרת התחייבותו של הספק לספק תשלום לעובדיו בהתאם להתחייבות המופיעה בנספח זה תחשב להפרה יסודית של תנאי ההסכם ותהווה עילה לביטולו המידי ונקיטת צעדים משפטיים.
5. המשרד לא ישלם כל תוספת למחיר המוצג בהצעת המחיר, למעט המרכיבים שישולמו כנגד ביצוע בפועל (מחלקה, הבראה ותוספת ותק) כמפורט בנספח ד'2.
6. התשלום בפועל לזוכה יהיה על בסיס המחירים המצוינים בטופס הצעת המחיר, כפי שציין המציע, ובהתאם לביצוע בפועל ולהשלמה של שעות הניקיון.
7. הצעות חלקיות ו/או במתכונת השונה מנספח זה - תפסלנה או תחושבנה כמחיר אפס על פי שיקול ועדת המכרזים.
8. הצהרת המציע לעניין הצעת המחיר :
 - 8.1 לאחר שקראתי את מסמכי המכרז, קיבלתי הסברים, ושאלתי נענו על ידי המזמין, אני מגיש בזאת את הצעתי לאספקת השירותים כמפורט במסמך זה.
 - 8.2 ידוע לי, כי החלטות ועדת המכרזים תתבססנה על האמור בהצעת המחיר ויתר המסמכים (כולל המלצות) שצורפו להצעה זו, ועל אמות המידה כפי שפורטו במסמכי המכרז.
 - 8.3 ידוע לי כי למזמין שמורה הזכות שלא לקבל אף הצעה שהוגשה במכרז זה.
 - 8.4 להלן הצעת המחיר לכלל השירותים הנדרשים :



9. להלן הצעת המחיר עבור שעת עבודה (כולל מע"מ) לעובד ניקיון – בטבלה שלהלן:

מרכיב	מחיר לשעת עבודה של עובד ניקיון מ-1.1.2013 עד 30.6.2013	אחוז תוספת על-גבי שכר-בסיס
שכר בסיס: שכר מינימום (F1)	24.74 ₪	-----
חופשה (F2)	0.94 ₪	3.81%
חגים (F3)	0.85 ₪	3.43%
הבראה (F4)	1.32 ₪	בסכום
הפרשה לפנסיה (F5)	1.95 ₪	7.00%
פיצויים (F6)	2.32 ₪	8.33%
ביטוח לאומי (F7)	0.96 ₪	3.45%
סה"כ עלויות סוציאליות F2+F3+F4+F5+F6+F7	8.34 ₪	
סה"כ עלות שכר F1+F2+F3+F4+F5+F6+F7 = F	33.08 ₪	
הוצאות הנה"כ (E1)	_____ ₪	
ציוד וחומרים (E2)	0 ₪	
פיקוח (E3)	_____ ₪	
רווח הספק (E4)	_____ ₪	
סה"כ עלויות שאינן עלויות שכר E1+E2+E3+E4 = E	E= _____ ₪	
סה"כ מחיר לשעת עובד ניקיון (להלן A) E+F=A	A= _____ ₪	
סה"כ מחיר לשעת עובד ניקיון (להלן B) E+F=B	B= _____ ₪	

*שכר המינימום נכון למועד הגשת הצעות.

על פי הוראת חשכ"ל מס' ה. 7.11.3.2 המצורפת כנספח ה'1 למסמכי המכרז וכמפורט בסעיף התמורה (סעיף **שגיאה!)

מקור ההפניה לא נמצא.4+ בהסכם ההתקשרות המצורף כחלק ג' למסמכי המכרז. תוספות בגין תוספת ותק, מחלה והבראה יבוצעו כנגד אישור רו"ח על ביצוע התשלומים בפועל.

***בנוסף לאמור לעיל, המשרד יעביר את התשלום בגין שעות העבודה כנגד אישור רו"ח על ביצוע התשלומים בפועל.



מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

10. ידוע לי כי העבודה המבוקשת היא על בסיס קבלני בלבד, ואין המשרד מעסיק שלי או של העובדים המועסקים על ידי.

חתימת המציע

תאריך	שם מלא של החותם בשם המציע	חתימה וחותמת המציע

אישור עו"ד

אני הח"מ _____, עו"ד, מספר רישיון _____ מאשר בזאת כי ביום _____ הופיע בפני מר/גב' _____ אשר זיהה עצמו באמצעות ת.ז. שמספרו _____ / המוכר לי אישית, ולאחר שהזהרתיו לומר את האמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר בפני את נכונות הצהרתו וחתם עליה.

תאריך	שם מלא של עו"ד	חתימה וחותמת

